

Q1 2023

ManpowerGroup
Employment
Outlook Survey



Apesar dos Desafios Globais, Mantém-se a Procura por Talento no 1º Trimestre de 2023

Sumário Executivo



- Utilizada internacionalmente como indicador das tendências económicas e do mercado de trabalho, a Projeção para a Criação Líquida de Emprego – calculada pela subtração entre a percentagem de empregadores que planeiam contratar e aqueles que antecipam reduções para os níveis de pessoal - situa-se agora em +23%, a nível global, e em +12% em Portugal (uma redução de 15 pontos percentuais face ao 4º trimestre do ano passado, e 25 pontos percentuais face período homólogo de 2022).
- O setor da Energia & Utilities apresenta as previsões de contratação mais otimistas (+43%), seguido do setor Tecnológico (+28%), Serviços de Comunicação (+18%) e setor Financeiro e Imobiliário (+18%).
- A nível regional, o Grande Porto (+23%) e a Região Centro (+22%) apresentam as projeções mais otimistas no primeiro trimestre de 2023. Lisboa e Sul, avançam previsões mais conservadores, com quebras acentuadas face ao primeiro trimestre do ano anterior.
- Todas as categorias de tamanho de empresa apresentam projeções positivas quanto às contratações no próximo trimestre.



Índice



4

**Projeção para a Criação
Líquida de Emprego –
1º Trimestre 2023**



15

**O Impacto das
Tendências Atuais no
Emprego**



25

**Desafios e
Tendências do Mundo
do Trabalho**



28

**Sobre o
ManpowerGroup
Employment Outlook
Survey**



Projeção para a Criação Líquida de Emprego – T1

Projeção para a Criação Líquida de Emprego

1º Trimestre de 2023

“A subida acentuada da inflação e o aumento das taxas de juro vieram unir-se aos desequilíbrios nas cadeias de abastecimento e configuraram um cenário bastante desafiante ao nível da estrutura de custos das empresas, ao mesmo tempo que a redução do consumo impacta a procura de bens e serviços. Em face destes desequilíbrios, os empregadores entram em 2023 com uma posição mais conservadora quanto à evolução do mercado, e ainda mais focados na garantia da competitividade e sustentabilidade dos seus negócios. Este cenário traz impactos inevitáveis no mercado de trabalho, e traduz-se já num abrandamento das intenções de contratação para o 1º trimestre.

Não obstante, este menor dinamismo no mercado de trabalho não implica, de momento, uma intenção alargada de dispensa dos colaboradores. O que observamos é que, face à atual escassez de talento e à dificuldade em atrair profissionais com as competências que procuram, os empregadores estão a privilegiar a manutenção das suas equipas, estando dispostos a fazer esse investimento para estarem dotados do talento necessário quando a economia retomar”.

Rui Teixeira, Diretor Geral do ManpowerGroup Portugal

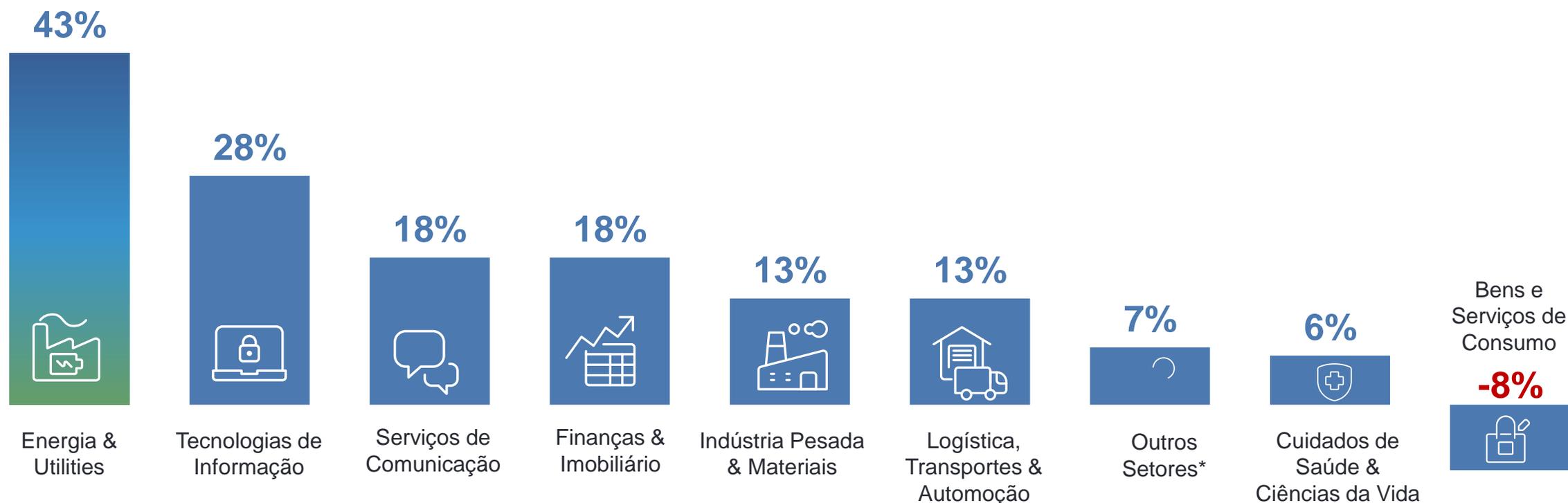
Projeção para a Criação Líquida de Emprego – T1 2023

No primeiro trimestre de 2023, a procura por trabalhadores sofre um abrandamento acentuado face ao trimestre anterior, mantendo-se no entanto em terreno positivo, com uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de +12%**. Um total de **49%** dos empregadores nacionais afirma pretender manter o número de colaboradores atual, revelando a intenção de reter o talento existente nas organizações, assegurando as competências necessárias ao seu desenvolvimento quando a economia retomar.



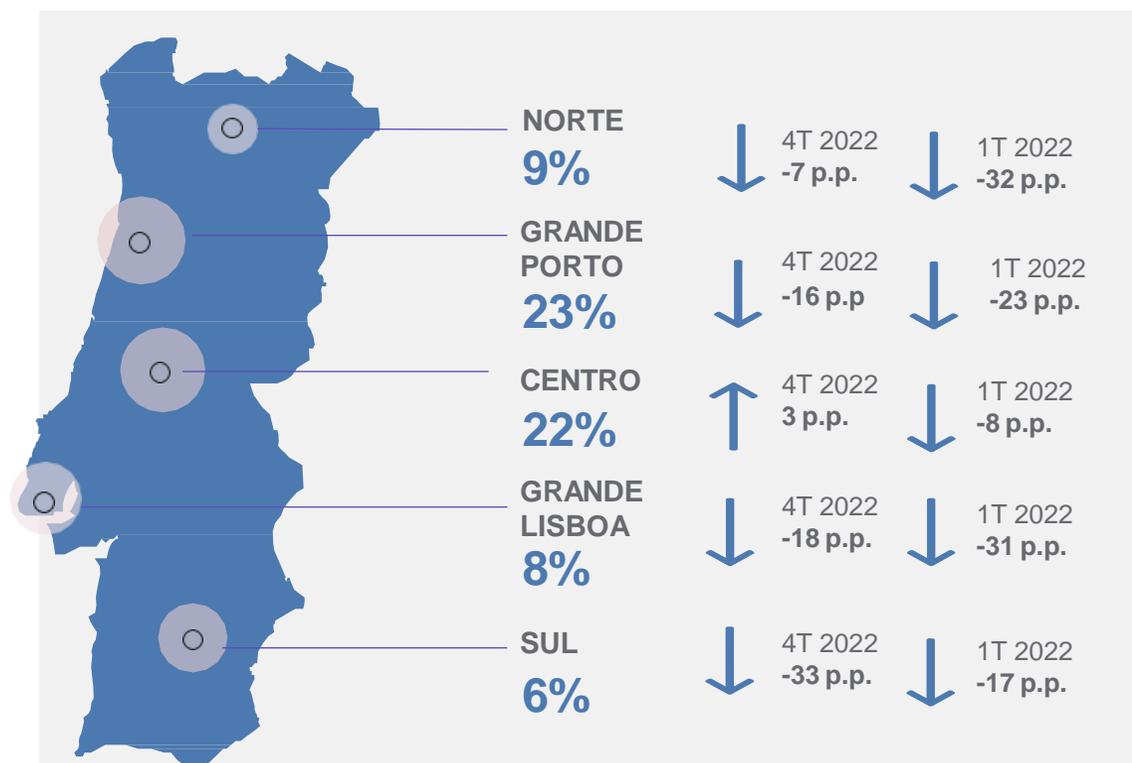
Oito dos nove setores analisados pretendem aumentar as contratações

As organizações do setor da Energia & Utilities reportam as Projeções mais otimistas (+43%), seguidas pelo setor de IT (+28%) e pelos Serviços de Comunicação e Finanças & Imobiliário, ambos com +18%. O setor de Bens de Consumo (que inclui o Comércio Grossista e Retalhista, os Hotéis e Restaurantes e a Indústria de Bens de Consumo), revela uma Projeção negativa (-8%), caindo 32 pontos percentuais face ao trimestre anterior e 43 pontos face período homólogo de 22.



*Governo ou Serviço Público; Organizações sem fins lucrativos/ONG/Organizações beneficentes/religiosas; Outros setores; Outros sub-setores de Transportes, Logística e Autoção; Instituições de ensino; Agricultura e Pesca

Grande Porto e Centro apresentam as previsões de contratação mais otimistas



Todas as regiões apresentam previsões favoráveis quanto à evolução das contratações, ainda que apenas uma evolua positivamente face ao trimestre anterior.

O Grande Porto e a Região Centro apresentam a Projeção para a Criação Líquida de Emprego mais otimista, com um valor de **+23%**. O Centro é mesmo a única região com uma evolução positiva desde o último trimestre, com mais 3 pontos percentuais.

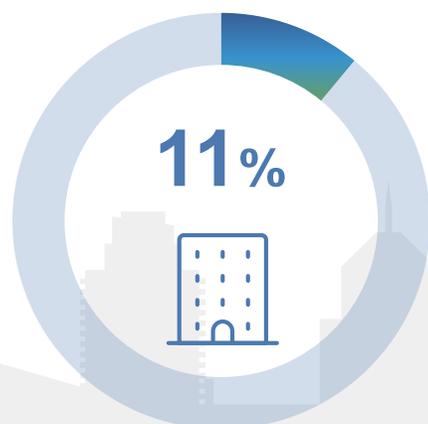
A Grande Lisboa e o Norte apresentam quebras acentuadas face ao ano anterior com -31 pontos percentuais e -32 pontos percentuais, respetivamente.

Todas as categorias de dimensão de empresa pretendem aumentar as contratações

Todas as empresas inquiridas, independentemente da sua dimensão, preveem aumentar a sua força de trabalho no próximo trimestre. No entanto, as Grandes Empresas revelam um forte abrandamento face ao trimestre passado, com a Projeção a diminuir 24 pontos percentuais.



Micro:
<10
Trabalhadores



Pequenas:
10 - 49
Trabalhadores



Médias:
50 - 249
Trabalhadores



Grandes:
>250
Trabalhadores

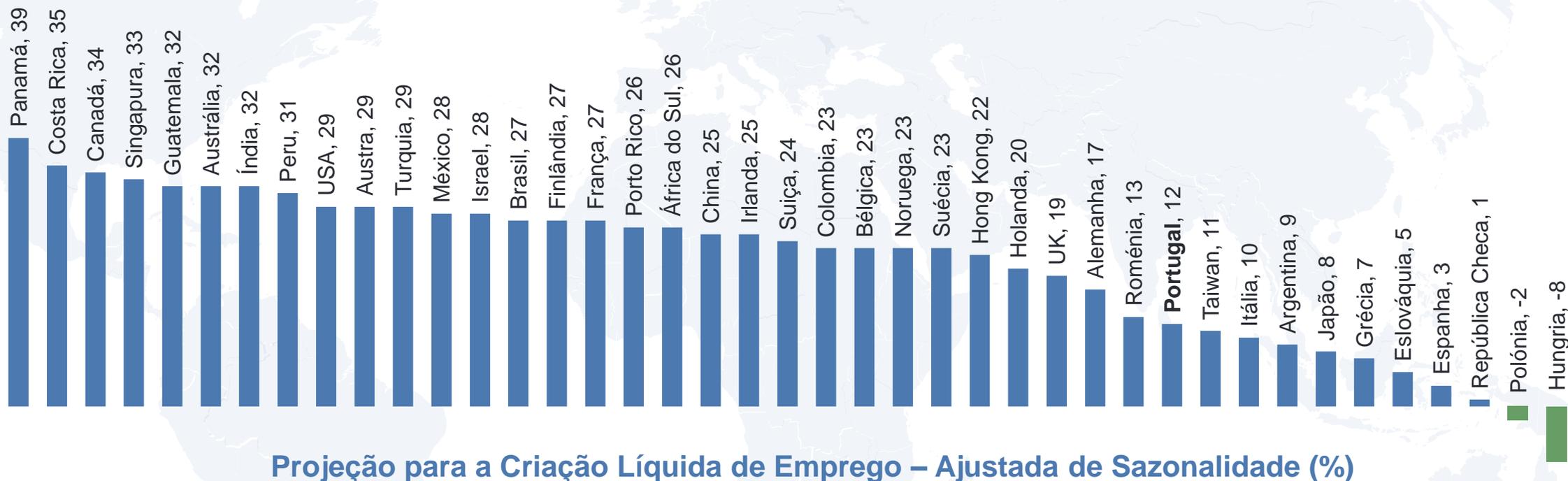
Projeção para a Criação Líquida de Emprego – T1 2023

Nesta última edição do ManpowerGroup Employment Outlook Survey, que entrevistou cerca de 39.000 empregadores em todo o mundo, 12 dos 41 países e territórios relatam intenções de contratação mais elevadas do que no trimestre anterior. Os empregadores continuam a prever aumentar as contratações no primeiro trimestre de 2023, reportando uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego**, ajustada sazonalmente, de **+23%**. As intenções de contratação diminuem 14 pontos percentuais face ao período homólogo do ano passado e 6 pontos face ao trimestre anterior.



Projeções Globais de Contratação: janeiro – março

Analisando as intenções de contratação para o primeiro trimestre, observamos que **38 dos 41 países e territórios inquiridos apresentam perspectivas de contratação positivas**.



Intenções de Contratação Moderadas para o 1º Trimestre

Com as intenções de contratação a permanecerem estáveis em todas as regiões, **os empregadores na América do Norte (+31%) reportam as intenções de contratação mais fortes**, seguidos pela América do Sul e Central (+28%), Ásia (+25%), e EMEA (+18%).



Intenções de Contratação mais Fortes



Panamá

+39%



Costa Rica

+35%



Canadá

+34%



Intenções de Contratação mais Fracas



República Checa

+1%



Polónia

-2%



Hungria

-8%

Evolução Trimestral

Os resultados revelam uma diminuição da confiança nas intenções de contratação, a nível global, em consequência das preocupações sobre uma possível recessão e uma inflação duradoura.

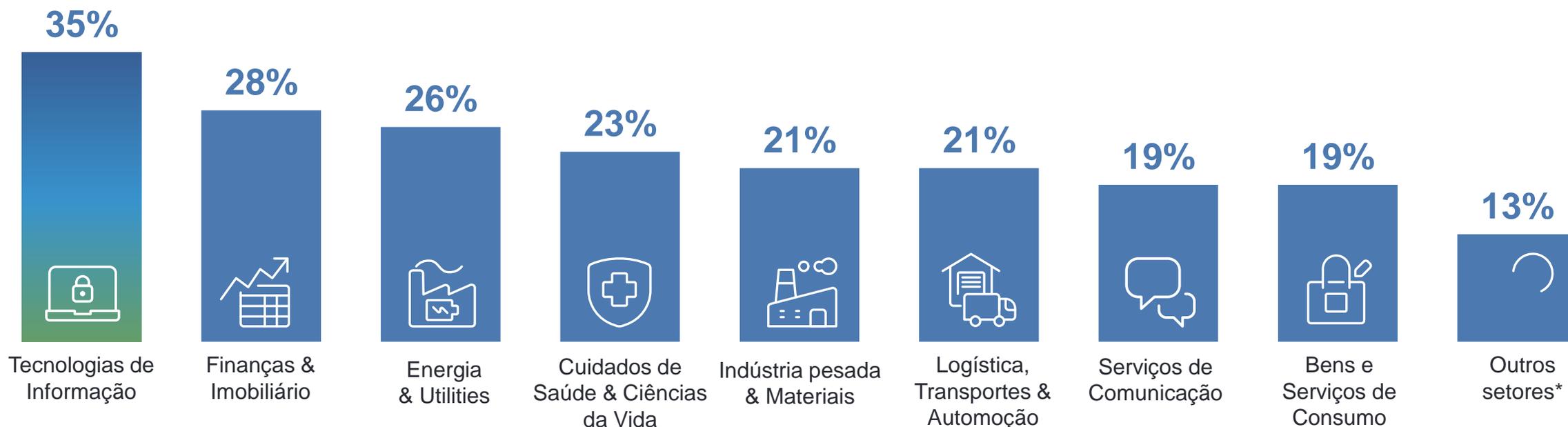


Evolução Trimestral na Projeção para a Criação Líquida de Emprego Ajustada de Sazonalidade (%)



Globalmente, os empregadores antecipam uma elevada procura de Talento em sectores chave

As funções digitais continuam a fomentar a maior parte da procura a nível mundial: As organizações do sector das TI reportam as Projeções mais otimistas (+35%), seguidas pelo setor Financeiro & Imobiliário (+28%) e Energia & Utilities (+26%).



*Governo ou Serviço Público; Sem fins lucrativos/ONG/Organização beneficente/religiosa; Outras Indústrias; Sub-indústria de Outros Transportes, Logística e Automóveis; Instituições educacionais; Agricultura e Pesca

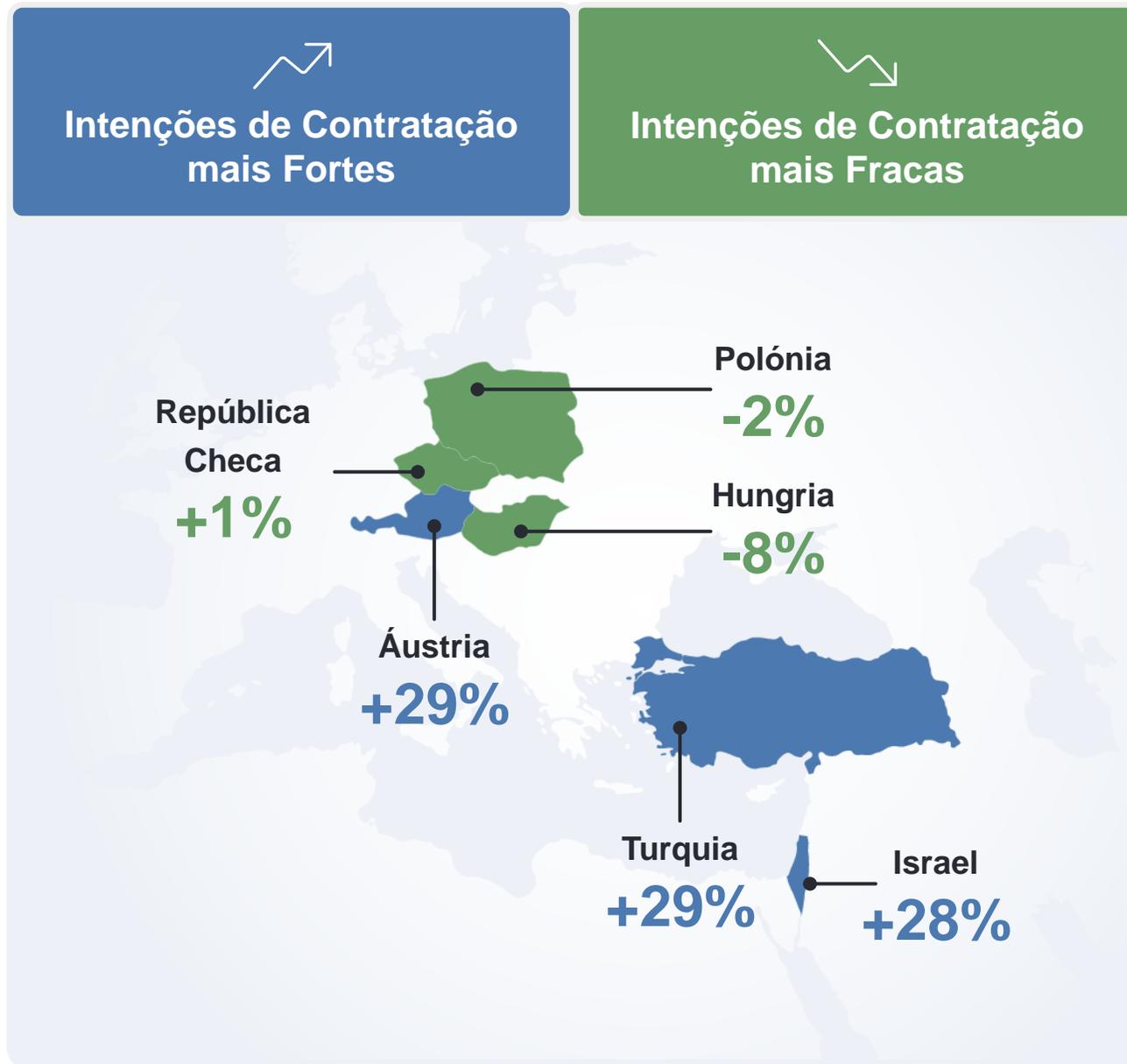
Empregadores na Região da Europa, Médio Oriente e África reportam menores intenções de contratação

As intenções de contratação dos empregadores da EMEA abrandam, reportando uma Projeção de +18%. As intenções diminuem 3 pontos percentuais em relação ao ano anterior e 14 pontos face ao último trimestre.

As Projeções variam na região, com os empregadores mais dispostos a contratar na Áustria (+29%), Turquia (+29%) e Israel (+28%), e mais cautelosos na Hungria (-8%), Polónia (-2%) e República Checa (+1%).

França (+27%), o Reino Unido (+19%) e a Alemanha (+17%) estão entre os países que continuam a reportar uma elevada Projeção para a Criação Líquida de Emprego no primeiro trimestre.

Saiba mais em www.manpowergroup.com/meos





O Impacto das Tendências Atuais no Emprego



Top 5 Das Funções Mais Procuradas em Portugal

Quem detém o talento detém o futuro. Estas são as profissões mais procuradas pelos empregadores portugueses.



Fonte: ManpowerGroup 2022 Talent Shortage Survey

Top 5 Das Soft Skills Mais Procuradas em Portugal

As forças humanas destacam-se na era digital.

1 RESILIÊNCIA &
ADAPTABILIDADE (30%)



2 FIABILIDADE &
AUTO-DISCIPLINA (30%)



3 TRABALHO EM EQUIPA &
COLABORAÇÃO (29%)



4 CAPACIDADE DE INICIATIVA
(29%)



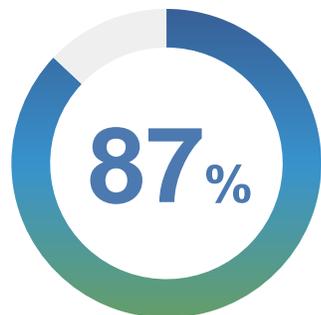
5 RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS
(26%)



Fonte: ManpowerGroup 2022 Talent Shortage Survey



Bens e Serviços de Consumo



Das empresas do setor do Comércio Grossista & Retalhista declaram dificuldades nas contratações*

22% dos empregadores no setor de Bens e Serviços de Consumo avançam expectativas de aumento das suas equipas durante o primeiro trimestre, enquanto 30% antecipam decréscimos.

Uma vez ajustada sazonalmente, a Projeção para a Criação Líquida de Emprego é de **-8%**, diminuindo em 48 pontos percentuais face ao ano anterior e em 36 pontos percentuais quando comparada com a previsão do trimestre passado.

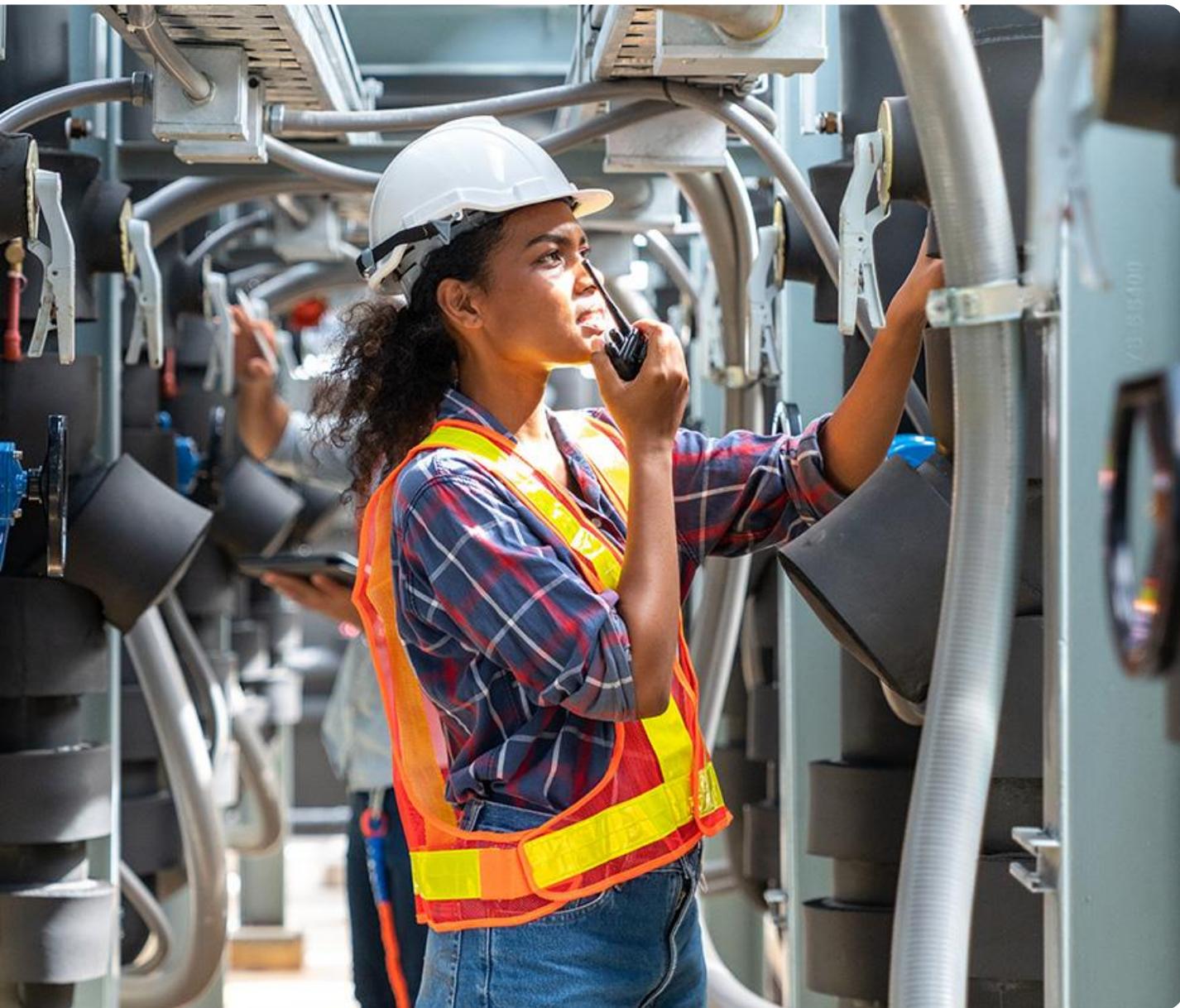
Apesar da diminuição nas intenções de contratação, o setor enfrenta uma forte escassez de talento, com **87%** dos empregadores nacionais a relatar dificuldades em encontrar as competências necessárias.



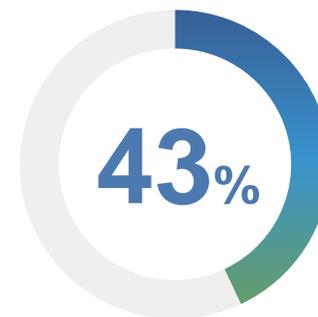
Top 5 das Soft Skills mais procuradas no setor do Comércio Grossista & Retalhista

- 1 Capacidade de Iniciativa
- 2 Trabalho em Equipa & Colaboração
- 3 Criatividade & Originalidade
- 4 Resiliência & Adaptabilidade
- 5 Fiabilidade & Auto-Disciplina

*The 2022 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Energia & Utilities



Projeção para a Criação Líquida de Emprego

48% dos empregadores no setor da Energia & Utilities declaram expectativas de aumento das suas equipas durante o primeiro trimestre, enquanto 5% antecipam decréscimos.

Uma vez ajustada sazonalmente, a Projeção para a Criação Líquida de Emprego fixa-se em **+43%**.



Finanças & Imobiliário



Das empresas do setor Financeiro & Imobiliário declaram dificuldades nas contratações*

32% dos empregadores do setor Financeiro & Imobiliário referem expectativas de aumento das suas equipas durante o primeiro trimestre, enquanto 14% antecipam decréscimos.

Uma vez ajustada sazonalmente, a Projeção para a Criação Líquida de Emprego é de **+18%**, diminuindo em 30 pontos percentuais face ao ano anterior e em 7 pontos percentuais quando comparada com a previsão do trimestre passado.

Apesar do forte otimismo na contratação, o setor enfrenta uma elevada escassez de talento, com **88%** dos empregadores nacionais a relatar dificuldades em encontrar as competências necessárias.



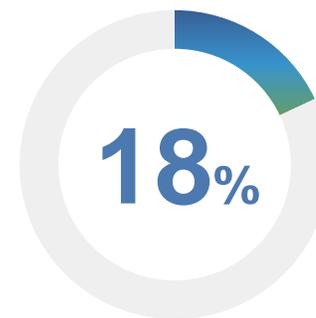
Top 5 das Soft Skills mais procuradas no setor das Finanças & Imobiliário

- 1 Pensamento Crítico & Analítico
- 2 Fiabilidade & Auto-Disciplina
- 3 Criatividade & Originalidade
- 4 Raciocínio & Resolução de Problemas
- 5 Trabalho em Equipa & Colaboração

*The 2022 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Serviços de Comunicação



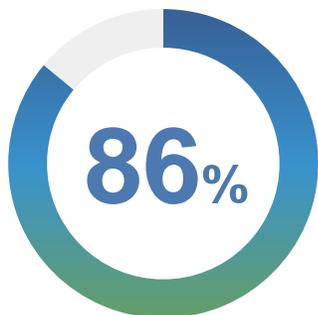
Projeção para a Criação Líquida de Emprego

37% dos empregadores do setor dos Serviços de Comunicação avançam expectativas de aumento das suas equipas durante o primeiro trimestre, enquanto 19% antecipam decréscimos.

Uma vez ajustada sazonalmente, a Projeção para a Criação Líquida de Emprego é de **+18%**, sendo reforçada em 23 pontos percentuais face ao ano anterior e em 1 ponto percentual quando comparada com a previsão do trimestre passado.



Indústria Pesada & Materiais



Das empresas do setor Industrial declaram dificuldades nas contratações*

32% dos empregadores do setor de Indústria Pesada & Materiais avançam expectativas de aumento das suas equipas durante o primeiro trimestre, enquanto 19% antecipam decréscimos.

Uma vez ajustada sazonalmente, a Projeção para a Criação Líquida de Emprego é de +13%, diminuindo em 10 pontos percentuais face ao ano anterior e ao último trimestre.

Apesar do otimismo na contratação, o setor enfrenta uma elevada escassez de talento, com 86% dos empregadores nacionais a relatar dificuldades em encontrar as competências necessárias.



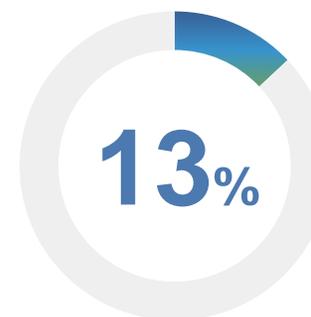
Top 5 das Soft Skills mais procuradas no setor Industrial

- 1 Resiliência & Adaptabilidade
- 2 Fiabilidade & Auto-Disciplina
- 3 Capacidade de Iniciativa
- 4 Aprendizagem ativa & Curiosidade
- 5 Pensamento Crítico & Analítico

*The 2022 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Logística, Transportes & Automoção



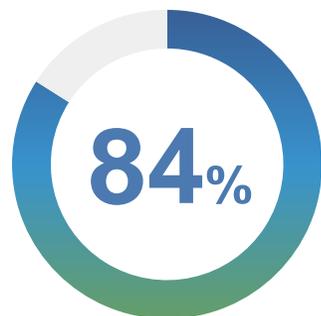
**Projeção para a
Criação Líquida
de Emprego**

35% dos empregadores do setor da Logística, Transportes & Automoção avançam expectativas de aumento das suas equipas durante o primeiro trimestre, enquanto 22% antecipam decréscimos.

Uma vez ajustada sazonalmente, a Projeção para a Criação Líquida de Emprego é de **+13%**, diminuindo em 43 pontos percentuais face ao ano anterior e em 32 pontos percentuais quando comparada com a previsão do trimestre passado.



Tecnologias de Informação



Das empresas do setor das TI declaram dificuldades nas contratações*

42% dos empregadores das Tecnologias de Informação avançam expectativas de aumento das suas equipas durante o primeiro trimestre, enquanto 14% antecipam decréscimos.

Uma vez ajustada sazonalmente, a Projeção para a Criação Líquida de Emprego é de **+28%**, diminuindo em 39 pontos percentuais face ao ano anterior e em 10 pontos percentuais quando comparada com a previsão do trimestre passado

Apesar do forte otimismo na contratação, o setor enfrenta uma elevada escassez de talento, com **84%** dos empregadores nacionais a relatar dificuldades em encontrar as competências necessárias.



Top 5 das Soft Skills mais procuradas no setor das Tecnologias de Informação

- 1 Capacidade de Iniciativa
- 2 Raciocínio & Resolução de Problemas
- 3 Resiliência & Adaptabilidade
- 4 Capacidade de Liderança
- 5 Fiabilidade & Auto-Disciplina

*The 2022 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Desafios e Tendências no Mundo do Trabalho

As Tendências que Alimentam a Transformação não são Novas, mas são cada vez mais Prementes

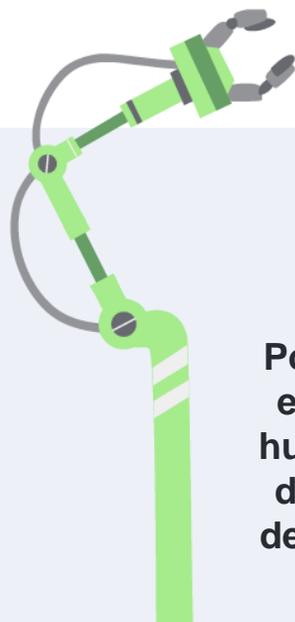
Esta recuperação é diferente de todas as que alguma vez vimos - a procura de competências está em níveis recorde em muitos mercados e os níveis de desemprego permanecem altos. Observamos um crescimento económico desigual, com alguns mercados a recuperar enquanto outros ficam para trás devido à inflação e ao elevado custo de vida.



1 em 5

empresas a nível global reportam escassez de talento tecnológico

ManpowerGroup:
Great Realization 2022



5 Milhões de Empregos

Podem desaparecer como resultado da evolução na divisão do trabalho entre humanos e máquinas. Um número mais do que compensado pelos 97 milhões de novas funções que se prevê venham a surgir.

WEF: 2021 Future of Jobs Report



81%

dos trabalhadores esperam que os seus empregadores proporcionem programas de formação que lhes ajudem a manter as suas competências atualizadas.

2021: Edelman Trust Barometer:
The Belief Driven Employee



Sobre o ManpowerGroup Employment Outlook Survey

Sobre o ManpowerGroup Employment Outlook Survey

O ManpowerGroup Employment Outlook Survey é o estudo mais abrangente e prospetivo da atividade empregadora, sendo utilizado globalmente como um indicador económico chave. A Projeção para a Criação Líquida de Emprego é obtida através da diferença entre a percentagem de empregadores que preveem um aumento na sua força de trabalho e a percentagem de empregadores que esperam uma diminuição. Publicado desde 1962, são vários os fatores que têm contribuído para o seu sucesso e reconhecimento:

Único

Não existe outro inquérito com a mesma antiguidade, dimensão, abrangência e temática. O ManpowerGroup Employment Outlook Survey é o estudo mais extenso e prospetivo realizado a nível mundial. Está focado na projeção de emprego para o trimestre seguinte, em contraste com outros estudos, que se concentram em dados retrospectivos e visam apenas dar nota do que aconteceu.

Independente

O inquérito é realizado junto a uma amostra representativa dos empregadores de todos os países e territórios envolvidos. Os participantes no inquérito não se extraem da base de dados do ManpowerGroup.

Robusto

O inquérito é baseado em entrevistas realizadas a cerca de 40 700 empregadores públicos e privados, em 41 países e territórios, para medir de forma antecipada as tendências de contratação do trimestre. Esta amostra permite uma análise detalhada de regiões e setores específicos, fornecendo assim informação mais detalhada.

Objetivo

Há mais de 6 décadas que as conclusões do inquérito resultam de uma única pergunta “Quais as alterações que prevê para o emprego na sua região, nos três meses que terminam em Março de 2023, em comparação com o atual trimestre?”

Metodologia

A metodologia utilizada para recolher os dados para o ManpowerGroup Employment Outlook Survey do 1º trimestre de 2023, foi digitalizada nos 41 mercados.

Os inquiridos das vagas anteriores ao 1º trimestre de 2022 eram contactados por telefone, sendo agora as respostas recolhidas num painel de duplo opt-in online onde os membros são incentivados para completar o inquérito.

A pergunta colocada e o perfil dos inquiridos permanecem inalterados. O tamanho das organizações e os setores são padronizados em todos os países para permitir comparações internacionais.

[Explore os Dados](#)

À medida que novas formas de trabalhar continuam a surgir, o ManpowerGroup está presente para oferecer soluções abrangentes de Gestão de Talento



**Workforce Consulting
& Analytics**



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Gestão de
Carreiras**



**Transição de
Carreiras**



**Atração de
Talentos**



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup®

Visite www.manpowergroup.pt para mais informação