

Impacto da COVID-19 no emprego e nos modelos de trabalho



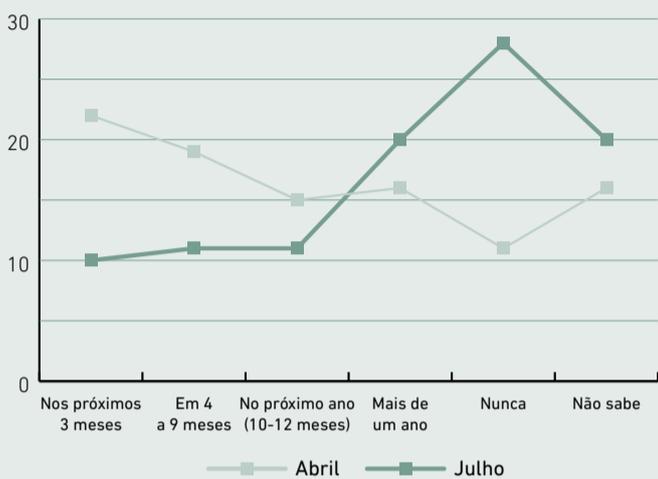
ManpowerGroup®

IMPACTO NO EMPREGO E NAS CONTRATAÇÕES:

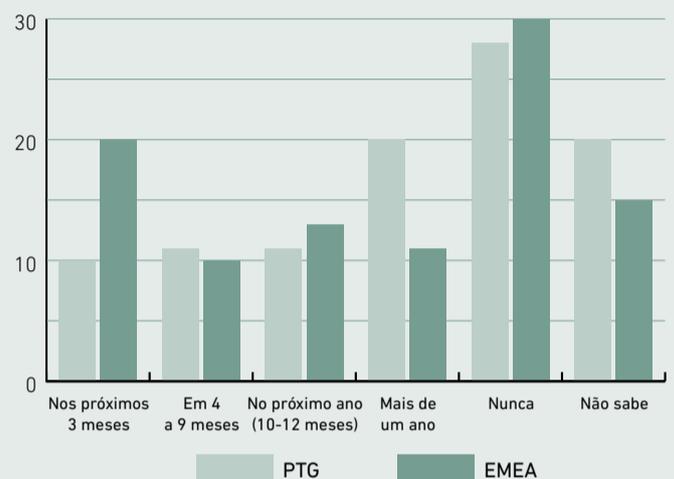
1 – Quando é que espera que a sua empresa regresse a níveis de contratação pré-COVID?

Em Portugal, 32% dos empregadores espera voltar a níveis de contratação pré-COVID durante os próximos 12 meses e 20% esperam alcançar esses níveis em mais de 1 ano. Portugal apresenta um sentimento mais pessimista que a região EMEA, onde 43% das empresas conta recuperar os níveis de contratação em menos de 1 ano.

Portugal: Regresso a níveis de contratação pré-COVID



Portugal e EMEA - Regresso a níveis de contratação pré-COVID



Quando comparamos com os resultados da vaga anterior, realizada em finais de Abril de 2020, reduz-se de forma significativa o número de empresas que espera recuperar os níveis de contratação pré-COVID em menos de um ano

Abril



<1 ano
56%



>1 ano
16%

Julho



<1 ano
32%



>1 ano
20%

EVOLUÇÃO NO EMPREGO POR TIPOLOGIA DE CONTRATO:

A maioria das empresas planeia manter os trabalhadores com os mesmos modelos de contrato que utiliza atualmente. Os contratos em part-time e de trabalho temporário apresentam as maiores previsões de aumento e de redução do número de trabalhadores.



* Excluindo do computo as respostas Não Aplicável/Não sabe

MODELOS DE TRABALHO E BENEFÍCIOS NA ERA PÓS-COVID:

Quase 2/3 dos empregadores planeiam oferecer trabalho em remoto no pós-pandemia, com 31% a planear oferecer 100% remoto. Neste sentido Portugal vai por diante da região, onde esse valor é de apenas 17%, com 39% dos empregadores a planear oferecer modelos híbridos.



Portugal

31%
32%

EMEA

17%
39%

Modelos híbridos Modelos 100% remotos

OUTROS BENEFÍCIOS



BENEFÍCIOS DE SAÚDE E BEM-ESTAR:
48%



HORÁRIO FLEXÍVEL:
44%



OPORTUNIDADES DE FORMAÇÃO:
33%



PART TIME:
22%



OUTROS BENEFÍCIOS:
15%