

# Manpower Employment Outlook Survey Portugal

# 3T 2016



ManpowerGroup™

# Manpower Employment Outlook Survey Portugal

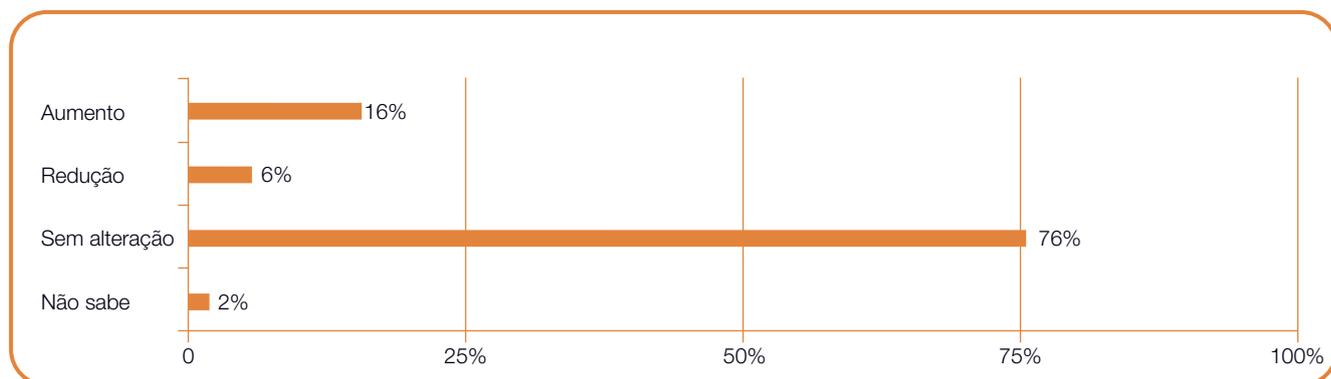
O Manpower Employment Outlook Survey para o terceiro trimestre de 2016 foi realizado com base num inquérito a uma amostra representativa de 629 empregadores em Portugal. A todos estes empregadores foi colocada uma mesma pergunta: “Que alterações prevê no emprego na sua região, para os três meses que terminam em setembro de 2016, em comparação com o atual trimestre?”

## Índice

---

<b>Projeção para o emprego em Portugal</b>	<b>1</b>
Comparação geográfica	
Comparação setorial	
Comparação por dimensão	
<hr/>	
<b>Projeção para o emprego global</b>	<b>6</b>
<hr/>	
<b>Manpower Employment Outlook Survey</b>	<b>8</b>
<hr/>	
<b>Sobre o ManpowerGroup™</b>	<b>9</b>
<hr/>	

# Projeção de Emprego: +10%



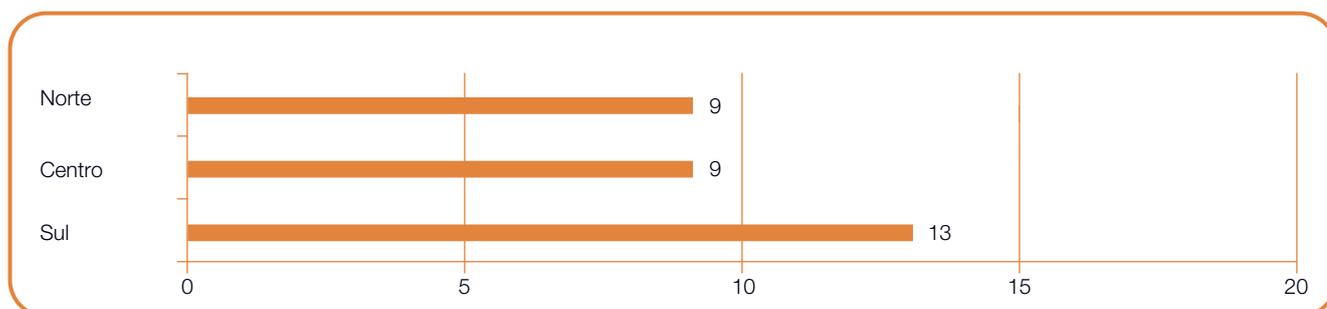
Este é o primeiro Manpower Employment Outlook Survey (MEOS) realizado em Portugal e os empregadores nacionais revelam um otimismo moderado relativamente às suas intenções de contratação para o período de julho a setembro.

16% dos empregadores planeia aumentar o seu número de colaboradores, 6% prevê reduzi-los e 76% não antecipa alterações, o que resulta numa Projeção de Emprego de +10%.

*No decorrer deste relatório utiliza-se a expressão “Projeção de Emprego”. Este indicador calcula-se considerando a percentagem de empregadores que antecipa um aumento dos postos de trabalho e deduzindo-lhe a percentagem de empregadores que antecipa uma redução dos postos de trabalho, na sua região, no próximo trimestre. O resultado deste cálculo é a Projeção de Emprego.*

# Comparação Geográfica

Os empregadores das três regiões continentais antecipam um aumento da força de trabalho no decorrer do terceiro trimestre de 2016. O crescimento mais forte é previsto pelos empregadores da Região Sul, onde a Projeção de Emprego se situa nos +13%. Para o mesmo período, os empregadores do Norte e Centro revelam um otimismo moderado relativamente às suas intenções de contratação, com uma Projeção de +9%.



**+9%**

## Norte

No Norte, os candidatos a uma colocação podem esperar algumas oportunidades no decorrer do próximo trimestre considerando a Projeção de Emprego de +9% revelada pelos empregadores da região.

Na área do Grande Porto, a intenção de contratação releva um otimismo cauteloso, com uma Projeção de Emprego similar: +9%.

**+9%**

## Centro

Registando uma Projeção de Emprego de +9% para o próximo trimestre, os empregadores da região Centro antecipam um ritmo de contratação moderado.

Os empregadores da Grande Lisboa antecipam um crescimento ligeiro da sua força de trabalho, com uma Projeção de Emprego de +7%.

**+13%**

## Sul

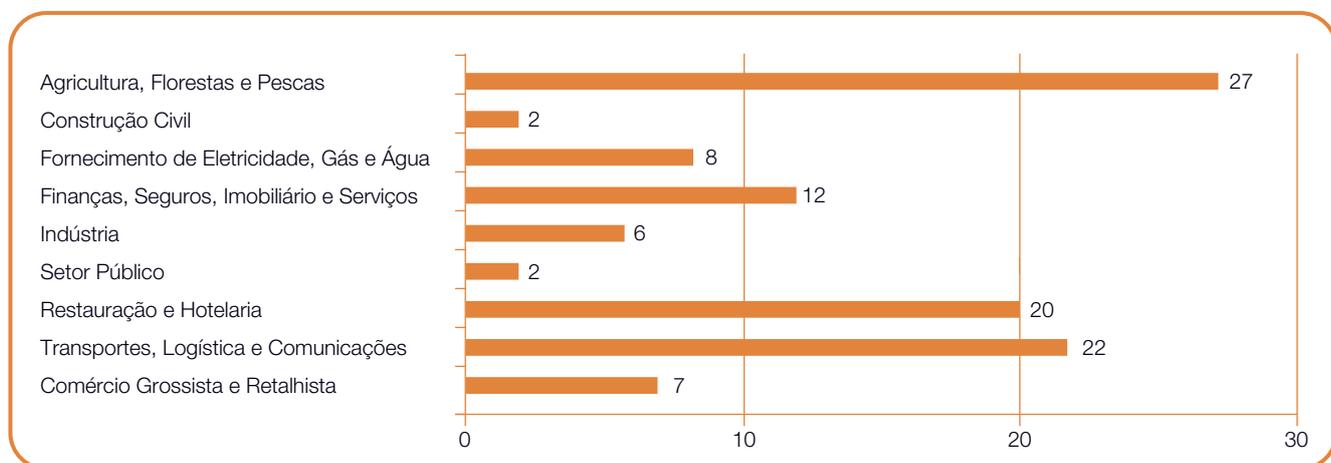
No Sul, é previsível um crescimento mais sólido dos postos de trabalho nos próximos três meses, com os empregadores a indicar uma Projeção de Emprego de +13%.

# Comparação Setorial

Os empregadores de oito dos nove setores auscultados preveem aumentar as suas equipas no próximo trimestre. As perspetivas de contratação mais significativas são registadas pelo setor da Agricultura, Floresta e Pescas, com uma saudável projeção de +27%. Merece ainda referência a área de Transportes, Logística e Comunicações que apresenta perspetivas igualmente sólidas para o Emprego, com uma projeção de +22%, e a área da Restauração e Hotelaria, com +20%.

Nas áreas da Construção Civil e das Finanças, Seguros, Imobiliário e Serviços antecipa-se um crescimento de 12% enquanto para o setor do Fornecimento de Eletricidade, Gás e Água e para o do Comércio Grossista e Retalhista são projetados aumentos de 8% e 7%, respetivamente.

Os empregadores da Indústria preveem um aumento de 6% no emprego enquanto os empregadores na área da Construção apresentam projeções mais cautelosas, de +2%. Por sua vez, os empregadores do Setor Público preveem um ligeiro declínio nas suas intenções de contratação, com uma previsão de -2%.



**+27%**

## Agricultura, Florestas e Pescas

Quem procura emprego do setor da Agricultura, Florestas e Pescas pode esperar um mercado ativo no terceiro trimestre de 2016. De acordo com os empregadores desta área, a projeção de emprego situa-se nos +27%.

**+2%**

## Construção Civil

Com uma projeção de emprego de +2%, os empregadores do setor perspetivam uma progressão lenta da contratação durante o próximo trimestre.

**+8%**

## Fornecimento de Eletricidade, Gás e Água

No setor do Fornecimento de Eletricidade, Gás e Água existem sinais encorajadores para quem procura emprego nos próximos três meses, com a projeção de emprego a fixar-se nos +8%.

**+12%**

## Finanças, Seguros, Imobiliário e Serviços

Uma atividade de contratação consistente é antecipada no setor das Finanças, Seguros, Imobiliário e Serviços ao longo do terceiro trimestre de 2016, com os empregadores a Projetar Emprego de +12%.

**+6%**

## Indústria

Segundo os empregadores da Indústria é previsível algum crescimento da contratação entre julho e setembro, com a Projeção de Emprego a situar-se nos +6%.

**-2%**

## Setor Público

Quem procura emprego no setor público encontrará um clima de incerteza no próximo trimestre, com os empregadores do setor a projetar nos -2%.

**+20%**

## Restauração e Hotelaria

Os empregadores da Restauração e Hotelaria preveem um ritmo de contratação positivo no decorrer dos próximos três meses, com uma Projeção de Emprego de +20%.

**+22%**

## Transportes, Logística e Comunicações

Com uma Projeção de Emprego de +22%, os empregadores do setor dos Transportes, Logística e Comunicações antecipam uma atividade positiva no mercado de trabalho para o terceiro trimestre de 2016.

**+7%**

## Comércio Grossista e Retalhista

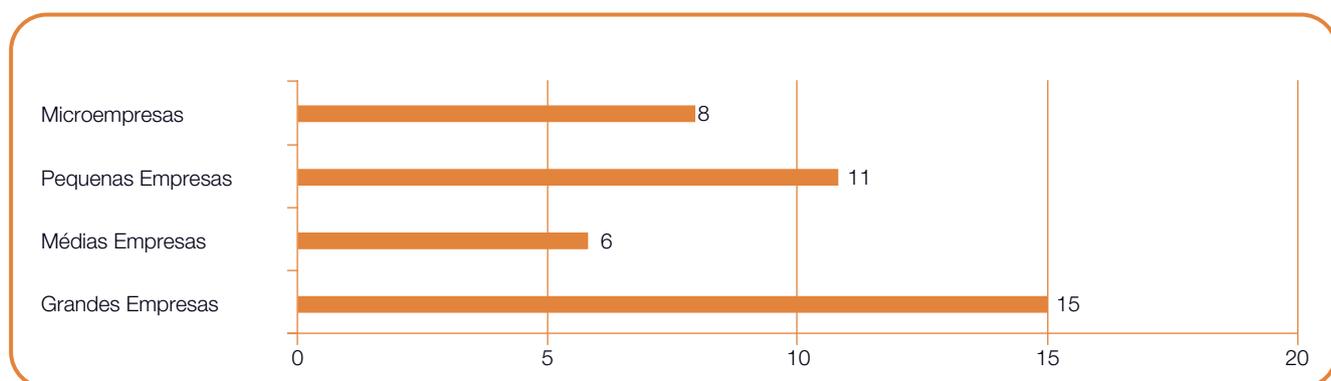
Entre julho e setembro espera-se um nível de contratação moderado para o setor do Comércio Grossista e Retalhista, com os empregadores a indicar uma Projeção de Emprego de +7%.

# Comparação por dimensão

As empresas participantes no Manpower Employment Outlook Survey (MEOS) estão agrupadas segundo quatro dimensões: Microempresas, com menos de 10 trabalhadores; Pequenas Empresas, com 10 a 49 trabalhadores; Médias Empresas, com 50 a 249 trabalhadores; e Grandes Empresas, com 250 ou mais trabalhadores.

No próximo trimestre, todos os empregadores antecipam aumentar a contratação independentemente da dimensão das suas empresas. O mercado de trabalho mais ativo é perspetivado pelas Grandes Empresas, com uma Projeção de Emprego de +15%.

Nas restantes dimensões, as Pequenas Empresas esperam um crescimento sólido do emprego, com uma Projeção de +11%, enquanto as previsões para as Microempresas e Médias Empresas são de +8% e +6%, respetivamente.

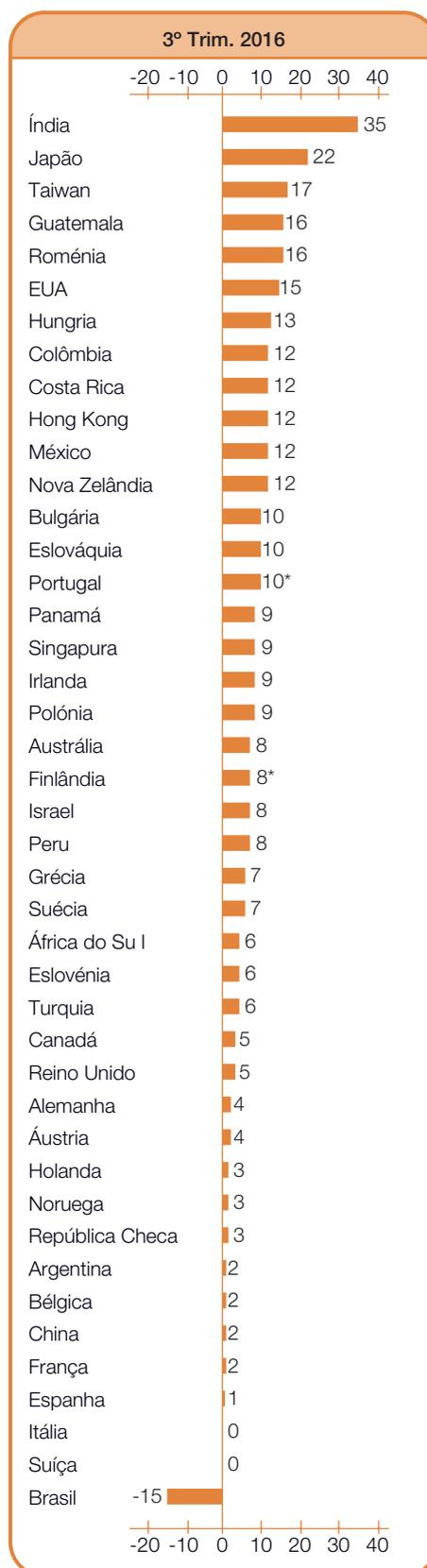


# Projeção para o emprego global

	Projeção 3º Trim. 2016	Evolução face ao 2º Trim. 2016	Evolução face ao 3º Trim. 2015
	%	%	%
<b>Américas</b>			
Argentina	1 (2)	-5 (-1)	-4 (-4)
Brasil	-15 (-15)	-10 (-4)	-9 (-9)
Canadá	11 (5)	1 (-1)	-4 (-4)
Colômbia	11 (12)	-8 (-6)	-2 (.2)
Costa Rica	9 (12)	-8 (-2)	-1 (-1)
EUA	18 (15)	0 (-1)	-2 (-1)
Guatemala	14 (16)	-4 (-2)	7 (7)
México	12 (12)	-2 (0)	1 (1)
Panamá	8 (9)	-5 (-5)	-4 (-4)
Peru	8 (8)	-2 (-1)	0 (0)

<b>Ásia Pacífico</b>			
Austrália	7 (8)	1 (3)	3 (3)
China	2 (2)	-3 (-2)	-11 (-12)
Hong Kong	13 (12)	-1 (-3)	-4 (-4)
Índia	36 (35)	-3 (-3)	-3 (-3)
Japão	20 (22)	-9 (0)	0 (0)
N. Zelândia	11 (12)	1 (3)	0 (0)
Singapura	10 (9)	0 (-1)	-4 (-4)
Taiwan	22 (17)	1 (-3)	-23 (-23)
Panamá	8 (9)	-5 (-5)	-4 (-4)
Peru	8 (8)	-2 (-1)	0 (0)

<b>Europa, Médio Oriente e África (EMEA)</b>			
África do Sul	6 (6)	1 (0)	0 (0)
Alemanha	5 (4)	2 (2)	-1 (-1)
Áustria	6 (4)	3 (3)	3 (3)
Bélgica	1 (2)	-1 (1)	0 (0)
Bulgária	14 (10)	-5 (-2)	-2 (-1)
Eslováquia	13 (10)	5 (2)	1 (1)
Eslovénia	9 (6)	-4 (-1)	-2 (-2)
Espanha	3 (1)	0 (0)	-2 (-1)
Finlândia	8	3	-3
França	3 (2)	4 (3)	-2 (-1)
Grécia	12 (7)	2 (1)	1 (1)
Holanda	3 (3)	-1 (-1)	0 (1)
Hungria	14 (13)	1 (3)	8 (8)
Irlanda	11 (9)	4 (4)	3 (3)
Israel	9 (8)	0 (1)	-3 (-3)
Itália	3 (0)	1 (0)	4 (4)
Noruega	4 (3)	1 (0)	-1 (-1)
Polónia	13 (9)	1 (-1)	4 (4)
Portugal	10	*	*
Reino Unido	7 (5)	0 (-1)	-1 (-1)
República Checa	6 (3)	2 (1)	-1 (-1)
Roménia	22 (16)	3 (3)	8 (8)
Suécia	7 (7)	-2 (0)	5 (5)
Suíça	-1 (0)	-4 (-1)	-2 (-2)
Turquia	10 (6)	-6 (-5)	-9 (-9)



Nota: os números entre parênteses representam a Projeção de Emprego após eliminado o impacto das variações sazonais. Note-se que estes dados não estão disponíveis para todos os países, uma vez que exigem dados de pelo menos 17 trimestres.

\* Dados da Finlândia e Portugal não ajustados sazonalmente. Todos os outros países têm os seus dados ajustados sazonalmente.

---

# 40 Países com perspectivas positivas de contratação

Para antecipar a Projeção de Emprego a nível global, o Manpower Employment Outlook Survey (MEOS) entrevistou mais de 58.000 empregadores em 43 países e territórios, colocando a todos uma mesma pergunta: “Que alterações prevê no emprego na sua região, para os três meses que terminam em setembro de 2016, em comparação com o atual trimestre?”

Em termos globais, as respostas recolhidas, indicam que a maioria dos empregadores perspectiva um crescimento da contratação, embora com variações, durante os próximos três meses.

O Manpower Employment Outlook Survey (MEOS) revela que o emprego deverá crescer em 40 dos 43 territórios abrangidos, entre julho e setembro. No entanto, alguns empregadores afirmam que o ritmo de contratação deverá tornar-se mais conservador face ao trimestre anterior ou ao período homólogo de 2015. Registam-se poucos casos de retoma assinalável na confiança dos empregadores e algumas trajetórias de redução, sendo as mais pronunciadas as do Brasil e da China.

Quando comparadas com o período de abril a junho de 2016, as intenções de contratação reforçam-se, no terceiro trimestre, em 14 dos 42 países e territórios, mantendo-se inalteradas em 7, e decrescendo em 21\*. A comparação com o trimestre homólogo de 2015 revela que as perspectivas melhoram em 13 países e territórios, mantendo-se iguais em 5 e decaindo em 24. A confiança no terceiro trimestre é mais forte na Índia, Japão, Taiwan, Guatemala, Roménia e Estados Unidos, sendo mais fraca no Brasil, Itália e Suíça.

Os dados completos de cada um dos 43 países e territórios, incluídos no inquérito do terceiro trimestre, bem como as comparações regionais e globais, podem ser consultados em:

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Os resultados do próximo Manpower Employment Outlook Survey serão divulgados a 13 de setembro de 2016 e revelarão as perspectivas do mercado de trabalho para o quarto trimestre de 2016.

\* Portugal não está entre os países cujos dados estão disponíveis para comparação, uma vez que integra pela primeira vez o Manpower Employment Outlook Survey .

---

# Sobre o Manpower Employment Outlook Survey

O Manpower Employment Outlook Survey (MEOS) é realizado trimestralmente, com o objetivo de medir as intenções dos empregadores de aumento ou redução do número de trabalhadores ao seu serviço, durante o trimestre seguinte. Este inquérito, realizado pela ManpowerGroup, é efetuado há mais de 50 anos e constitui uma das mais fidedignas e abrangentes projeções da atividade empregadora em todo o mundo. Vários fatores têm contribuído para o sucesso e reconhecimento do Manpower Employment Outlook Survey:

Único: não existe outro inquérito com a mesma antiguidade, dimensão, abrangência e temática;

Virado para o futuro: é, em todo o mundo, o inquérito mais extenso e focado na projeção de emprego para o trimestre seguinte, em contraste com outros inquéritos que se concentram em dados retrospectivos e que visam apenas dar nota do que aconteceu;

Independente: o inquérito é realizado com uma amostra representativa dos empregadores de todos os países e territórios onde é realizado. Os participantes no inquérito não derivam da base de dados da ManpowerGroup;

Abrangente: o inquérito é baseado em entrevistas realizadas a cerca de 59.000 mil empregadores públicos e privados, em 43 países e territórios. Esta amostra permite uma análise detalhada de regiões e setores específicos;

Objetivo: durante mais de cinco décadas, as conclusões do inquérito resultam de uma única pergunta: “Que alterações prevê no emprego da sua região, para os três meses que terminam em setembro de 2016, em comparação com o atual trimestre?”;

## Metodologia

O Manpower Employment Outlook Survey (MEOS) é realizado segundo uma metodologia reconhecida e de acordo com os mais elevados padrões da pesquisa de mercado. O inquérito foi construído para ser representativo de cada economia nacional. A margem de erro para todos os dados nacionais, regionais e globais não ultrapassa os +/-3,9%.

No MEOS, utiliza-se a expressão “Projeção de Emprego”, que resulta da diferença entre a percentagem de empregadores que planeiam aumentar a sua força de trabalho e a percentagem de empregadores que planeiam reduzi-la.

Salvo indicação em contrário, a Projeção de Emprego de países e territórios com, pelo menos, 17 trimestres de dados acumulados, é apresentada com os dados sazonalmente ajustados. Os ajustes sazonais aplicam-se aos dados de todos os países participantes, exceto Finlândia e Portugal, sendo que, para estes últimos países, os dados serão ajustados sazonalmente assim que o histórico o permita. O método de ajuste sazonal de dados TRAMO-SEATS, é adotado pela ManpowerGroup desde o segundo trimestre de 2008.

---

# Sobre a ManpowerGroup™

A ManpowerGroup® (NYSE: MAN) é uma referência global no mundo do trabalho, criando soluções de trabalho inovadoras há mais de 65 anos. Como especialistas do setor dos Recursos Humanos, conecta mais de 600.000 Pessoas a diversos setores de atividade, dando significado às suas competências em resposta às necessidades de Talento que as empresas revelam.

Através da sua família de marcas - ManpowerGroup® Solutions, Experis™, Manpower® e Right Management® - a ManpowerGroup ajuda mais de 400.000 clientes, em 78 países e territórios, a estabelecer a ligação entre o Potencial Humano e as ambições empresariais, disponibilizando soluções de alto impacto que ampliam a sua competitividade através da captação, da gestão e desenvolvimento de Talento.

Em 2016, e pelo sexto ano consecutivo, a ManpowerGroup® foi eleita como uma das Empresas Mais Éticas do Mundo e como uma das Empresas Mais Admiradas da FORTUNE, confirmando-a como uma das empresas mais admiradas e fidedignas do setor. Saiba como a ManpowerGroup® torna o impacto no Mundo do Trabalho humanamente possível, em [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

A ManpowerGroup® iniciou a sua atividade em Portugal em 1962, através de um franchising. Em 2008, a ManpowerGroup® adquiriu o franchising, tendo iniciado a reorganização da empresa e da marca que tem vindo a transformar a sua presença em Portugal.

Rua Galileu Galilei, nº 2  
Torre Ocidente Colombo, Piso 1+, Fração 1A  
1500-392 Lisboa  
T:+351 300 032 623

© 2016, ManpowerGroup, Todos os direitos reservados.